

معیار ادامه و پایان خدمت کارکنان پرستاری

جدول ارتقاء کارمندان در طبقات شغلی

نوع مدرک	میزان سابقه	حداکثر طبقه ای که می تواند دریافت کند
دیپلم	هر پنج سال یک طبقه	۷
فوق دیپلم	هر پنج سال یک طبقه	۸
لیسانس	هر پنج سال یک طبقه	۱۰

جدول نحوه ارتقاء کارمندان در رتبه های شغلی

رتبه	مقدماتی	پایه	ارشد	خبره	عالی
سابقه در مقطع کاردانی	۰	۸ سال سابقه کار	۲۰ سال سابقه کار	۰	۰
سابقه در مقطع کارشناسی	۰	۶ سال سابقه کار	۱۲ سال سابقه کار	۱۸ سال سابقه کار	۲۴ سال سابقه کار

ارتقاء رتبه	نمره ارزشیابی	ساعت آموزشی
پایه	۶۰ نمره ارزشیابی در ۶ سال ممتد	۳۰۰ ساعت
ارشد	۷۰ نمره ارزشیابی در ۶ سال ممتد	۲۵۰ ساعت
خبره	۸۰ نمره ارزشیابی در ۶ سال ممتد	۲۰۰ ساعت
عالی	۹۰ نمره ارزشیابی در ۶ سال ممتد	۱۵۰ ساعت

شرایط خاتمه خدمت در پرسنل قراردادی:

- ✓ ارزشیابی سالانه کمتر از ۶۵
- ✓ غیبت بیش از ۷ روز
- ✓ یک ماه اعلام قبلی طرفین به صورت کتبی

شرایط خاتمه خدمت در پرسنل پیمانی:

- ✓ نارضایتی بیش از ۱۰ درصد مراجعین (پرو و نظر سنجی های تکریم ارباب رجوع)
- ✓ دریافت بیش از دو بار اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی
- ✓ دریافت بیش از یک بار توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی
- ✓ محکومیت در یکی از حالات مذکور در ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری
- ✓ وجود موارد اثبات شده به عملکرد مستخدم نزد مدیر (با تایید دفتر رسیدگی به شکایات یا واحد حراست یا بازرسان طرح تکریم مردم)
- ✓ عدم نیاز مستخدم به علت منتفی شدن وظیفه و کار محوله
- ✓ حصول سوء سابقه طی دوران قرارداد پیشین

شرایط خاتمه خدمت در پرسنل رسمی:

- ✓ محکومیت در یکی از حالات مذکور در ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری
- ✓ محکومیت در هیات تخلفات اداری و رای به خاتمه خدمت